

Hôtel-bureau ou hôtel-restaurant en Provence Alpes Côte d'Azur, Languedoc Roussillon ou Rhône Alpes

Fiche repreneur **R15841** postée le **04 août 2026**

Son profil / parcours

Age : 45 ans

Niveau d'études : BAC+5

Formation :

Formation pluridisciplinaire en banque, finance, gestion et technologies : licence professionnelle Banque, diplôme en gestion des PME, MBA Finance et Stratégie, licence en informatique (Computer Science), puis Executive Master en Science, Innovation et Technologie à l'École polytechnique.

Parcours professionnel :

Je dispose de près de vingt ans d'expérience professionnelle, répartis entre la banque et les technologies numériques.

J'ai d'abord travaillé pendant une dizaine d'années dans une banque auprès d'une clientèle d'entreprises, notamment comme analyste crédit PME puis chargé d'affaires entreprises.

J'ai accompagné le financement de nombreux projets professionnels, y compris dans le secteur hôtelier.

J'ai, ensuite, évolué pendant une dizaine d'années dans le numérique et le product management, c'est-à-dire dans la conception, le développement et le pilotage de produits et services digitaux répondant aux besoins des clients et aux objectifs de l'entreprise.

J'ai exercé ces responsabilités aussi bien dans des start-up que dans de grands groupes.

Au cours de ce parcours, j'ai également travaillé près de dix ans à l'étranger, en Asie et en Europe, dans des environnements internationaux et multiculturels.

Enfin, j'ai également une expérience significative de la restauration, acquise pendant près de cinq ans parallèlement à mes études.

J'ai travaillé comme serveur puis chef de rang, aussi bien en restauration traditionnelle que dans des établissements parisiens haut de gamme, notamment le Buddha-Bar et le Man Ray.

Compétences :

Mes compétences s'articulent autour de trois domaines principaux :

1- Finance et gestion : Analyse financière, étude de rentabilité, analyse des coûts, financement d'entreprise et de projets, comptabilité, construction et suivi budgétaire.

2- Numérique et développement commercial : Conception et gestion de plateformes et de services digitaux, gestion de sites internet de marque, stratégie de contenu, parcours client, outils de réservation et de distribution en ligne, pilotage de projets technologiques.

3- Management et organisation : Management d'équipes allant jusqu'à 15 personnes, recrutement et accompagnement des collaborateurs, organisation du travail, pilotage de la performance et coordination d'équipes pluridisciplinaires et internationales.

4- Restauration et relation client : Expérience opérationnelle du service en salle, maîtrise de la mise en place et du déroulement d'un service, accueil et conseil des clients, prise de commande, coordination avec la cuisine et gestion des exigences d'un établissement à forte fréquentation.

Sa recherche

Montant de l'apport personnel : 350 000 €

Activités(s) Recherchée(s) :

Reprise et exploitation d'un hôtel, en priorité un hôtel-bureau dont l'activité principale repose sur l'hébergement.

Je reste, toutefois, ouvert à un établissement disposant d'une activité de restauration, dès lors que celle-ci ne représente pas la majorité du chiffre d'affaires.

Localisation(s) Recherchée(s) :

Provence-Alpes-Côte d'Azur, Languedoc-Roussillon, Rhône-Alpes

Motivation pour cette reprise :

Ce projet s'inscrit dans une volonté de changement de vie et de reconversion vers une activité plus concrète, entrepreneuriale et directement liée à l'exploitation d'un établissement.

L'idée de reprendre un hôtel est ancienne.

Elle remonte à mes années dans la banque, au cours desquelles j'ai eu l'occasion d'étudier et de financer plusieurs projets hôteliers.

J'ai toujours été attiré par l'entrepreneuriat et par ce type d'activité, qui combine gestion d'entreprise, relation client, management, développement commercial et pilotage opérationnel.

Après vingt ans de carrière dans la banque puis dans le numérique, je souhaite aujourd'hui mettre ces compétences au service de mon propre projet.

L'hôtellerie me paraît particulièrement adaptée à mon parcours, car elle nécessite à la fois une bonne maîtrise financière, une forte orientation client, des compétences managériales et une capacité à développer les canaux numériques et commerciaux de l'établissement.

Expérience dans ce(s) secteur(s) :

Je n'ai pas encore d'expérience directe dans l'exploitation d'un hôtel.

J'ai toutefois déjà étudié et financé des projets hôteliers dans le cadre de mon activité bancaire, et je dispose de compétences directement transposables en gestion financière, financement, management, numérique et développement commercial.

J'ai également travaillé pendant près de cinq ans dans la restauration, comme serveur puis chef de rang.

Eléments complémentaires :

Le projet de reprise est mené en couple.

Ma compagne est cadre dans les ressources humaines et a travaillé aussi bien dans de grands groupes que dans des PME.

Son expérience en recrutement, management, organisation et accompagnement des équipes est complémentaire de mon parcours en finance, gestion, numérique et développement d'activité.

Nous souhaitons nous investir ensemble dans l'exploitation de l'établissement, avec une répartition des responsabilités adaptée à nos compétences respectives.

Notre situation nous permet également d'envisager la reprise avec une certaine sécurité financière : nous pourrions bénéficier d'une indemnisation chômage pendant une durée pouvant aller jusqu'à quinze mois, ce qui contribuerait à sécuriser nos revenus pendant la phase de transition et de prise en main de l'établissement.

À l'issue de cette période, un déblocage d'épargne salariale pourrait également nous permettre de mobiliser environ 170 000 € supplémentaires, sous réserve des conditions applicables.

Entreprendre en franchise / réseau : Le repreneur est ouvert à une reprise d'une affaire sous-enseigne