

Bâtiment, maintenance et travaux multi-techniques en Rhône Alpes, dans les Alpes Maritimes ou en Vaucluse

Fiche repreneur **R15559** postée le **09 février 2026**

Son profil / parcours

Age : 52 ans

Niveau d'études : BAC+5

Formation :

Diplômes : Ingénieur en management et direction,

ENAC, pilote de ligne,

DUT en commerce,

BTS / Bac en électrotechnique.

Parcours professionnel :

Directeur de groupe – 2025 à ce jour,

Direction de 4 entreprises (CA total : 15 M€) spécialisées en lots techniques du bâtiment (CFO/CFA, CVC/Plomberie, Photovoltaïque),

Définition et déploiement de la stratégie du groupe, avec supervision directe de 4 entités,

Management de 3 directeurs d'entités, 7 chargés d'affaires et 3 conducteurs de travaux,

Pilotage transverse des fonctions clés : finance, RH, juridique, QSE, achats, chiffreage,

Mise en place d'outils digitalisés et développement commercial national avec une approche orientée performance durable et amélioration continue,

Directeur de groupe – 2018-2024,

Direction de 2 sociétés sur 3 sites,

Structuration et organisation commerciale pour proposer une solution technique globale,

Création et développement d'un service photovoltaïque,

Extension sur de nouvelles régions avec ouverture d'agences locales,

Gestion de plusieurs services : tertiaire, régulation GTC, photovoltaïque, maintenance,

CA total : 14,4 M€, effectif total : 85 personnes, dont cadres et techniciens,

Responsable d'activité maintenance – 2015-2018,

Pilotage de la maintenance multi-technique de 3 sites dans les domaines de l'électricité, mécanique, pneumatique et électrotechnique,

Déploiement d'outils digitalisés (VR, KPI),

Directeur d'agence – 2006-2014,

Direction de 3 services : tertiaire, maintenance, courant faible, comprenant 4 ingénieurs d'affaires et 50 techniciens,

Développement multi-activités : tertiaire, téléphonie, maintenance et photovoltaïque,

Chargé d'affaires – 1999-2006,

Études et chiffrage des appels d'offres, analyses des dossiers et suivi des chantiers,

Gestion administrative et financière des projets.

Compétences :

Directeur expérimenté dans le pilotage d'entreprises techniques et de projets à forte valeur ajoutée, alliant vision stratégique, maîtrise financière (P&L, EBITDA) et leadership opérationnel,

Expert du développement, de la conduite du changement et de la relation Grands Comptes, j'accompagne les organisations dans leur croissance, la structuration des équipes et l'exécution fiable des opérations,

Manager fédérateur, orienté résultats, je développe performance,

cohésion et exigence dans des environnements exigeants,

Compétences clés :

- Pilotage des opérations,
- Management d'équipes,
- Processus & performance,
- Interface interne,
- Relation partenaires,
- Pilotage financier,
- Exécution des affaires,
- Leadership.

Sa recherche

Montant de l'apport personnel : 300 000 €

Activités(s) Recherchée(s) :

Dirigeant opérationnel issu des métiers techniques du bâtiment (maintenance et travaux : multi-technique, CVC, électricité CFO/CFA, GTB/ régulation), je souhaite reprendre une entreprise de ce secteur afin de m'inscrire dans une démarche entrepreneuriale de long terme,

Je suis attaché à la transmission, à la culture terrain et à la fierté du travail bien fait : préserver les équipes, la qualité de service et la confiance des clients est, pour moi, le point de départ d'une reprise réussie.

Localisation(s) Recherchée(s) :

Rhône-Alpes, Alpes Maritimes (06), Vaucluse (84)

Motivation pour cette reprise :

Madame, Monsieur,

Dirigeant opérationnel issu des métiers techniques du bâtiment (maintenance et travaux : multi technique, CVC, électricité CFO/CFA, GTB/ régulation), je souhaite reprendre une entreprise de ce secteur afin de m'inscrire dans une démarche entrepreneuriale de long terme,

Je suis attaché à la transmission, à la culture terrain et à la fierté du travail bien fait : préserver les équipes, la qualité de service et la confiance des clients est, pour moi, le point de départ d'une reprise réussie,

Mon parcours m'a conduit à diriger des structures techniques de 70 à 90 personnes, avec des chiffres d'affaires entre 7 et 16 M€, dont une part significative en maintenance,

J'ai piloté des organisations "terrain" avec une exigence forte sur les fondamentaux : sécurité, qualité, respect des délais, discipline d'exécution, pilotage économique (marges, charge, cash) et développement commercial pragmatique,

Je sais structurer une activité autour d'indicateurs simples et utiles, mettre en place des routines de pilotage, fiabiliser les méthodes (achats, préparation, suivi de production), et renforcer la relation client, notamment via la récurrence de maintenance et la modernisation des pratiques (digitalisation au service de la production, pas de la complexité),

Dans le cadre d'une reprise, ma priorité est d'abord la continuité et la transmission : préserver les équipes, sécuriser les clients et fournisseurs, et respecter l'ADN de l'entreprise,

Dès la prise en main, je privilégie une démarche progressive et rassurante : écoute des équipes clés, reprise des dossiers en cours, identification des risques opérationnels et contractuels, maîtrise du cash et de la marge, puis déploiement d'un plan d'amélioration ciblé sur la rentabilité, l'organisation et le développement,

Je privilégie les entreprises orientées maintenance et travaux récurrents, avec une relation client durable (tertiaire/industrie), et un encadrement à consolider ou à faire grandir,

Mon projet est structuré, avec un apport personnel mobilisable et un montage adapté à la taille et à la rentabilité de la cible (financement bancaire et dispositifs complémentaires si nécessaire), dans une logique de gestion prudente au démarrage pour préserver la trésorerie,

Je suis ouvert à un accompagnement du cédant sur une période à définir, afin d'assurer une passation efficace et sécurisée,

Je suis disponible pour étudier des dossiers correspondant à ce périmètre et engager un échange confidentiel, dans un esprit de sérieux, de respect et de création de valeur durable,

Veuillez recevoir, Madame, Monsieur, mes salutations distinguées,.

Expérience dans ce(s) secteur(s) :

15 ans de direction d'entreprise,

23 ans en ingénierie technique.

Entreprendre en franchise / réseau : Le repreneur souhaite à priori rester indépendant